

Соглашение

**по информационному взаимодействию Государственного учреждения –
Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике
Марий Эл и Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл**

Государственное учреждение — Отделение Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Марий Эл, именуемое в дальнейшем «Отделение», в лице Управляющего Орехова В.В. действующего в соответствии с постановлением Правления ПФР от 22.03.2011 №7пл и Государственная инспекция труда в Республике Марий Эл именуемое в дальнейшем «Инспекция», в лице Руководителя Москвиной А.В. действующей на основании приказа Минздравсоцразвития России от 16.08.2011 №30тк заключили настоящее Соглашение в целях:

обеспечения Отделения всей необходимой информацией, для осуществления соответствующего контроля за полнотой поступления страховых платежей в бюджеты Пенсионного фонда Российской Федерации и Федерального фонда обязательного медицинского страхования;

повышения эффективности взаимодействия Инспекции и Отделения по увеличению поступлений доходов государственных внебюджетных фондов, получения Отделением от Инспекции необходимой информации для исчисления страховых платежей в полном объеме и осуществления контрольных мероприятий по вопросам легализации трудовых отношений субъектов рынка труда, в том числе в целях исключения фактов выплаты заработной платы без надлежащего документального оформления;

повышения эффективности работы по легализации заработной платы, повышения ее уровня, всеми работодателями, не ниже прожиточного минимума, установленного в Республике Марий Эл, проведения аналитической и контрольной работы.

1. Предмет Соглашения

1.1. Отделение и Инспекция:

- строят взаимоотношения на основе принципов социального партнерства, определяют необходимые меры для реализации достигнутых договоренностей и осуществлять контроль за их выполнением;

- обеспечивают конструктивные отношения между территориальными органами Инспекции и территориальными органами ПФР Республики Марий Эл при осуществлении ими контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- осуществляют регулярный обмен информацией о результатах осуществления контроля за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- при проведении одной из Сторон семинаров, совещаний и иных мероприятий, направленных на решение вопросов соблюдения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права информировать другую Сторону о проводимых мероприятиях и принятых на них решениях.
- осуществляют скоординированные действия в организации и совершенствовании обмена соответствующей информацией между Инспекцией и Отделением для организации контроля за соблюдением законодательства Российской Федерации о страховых взносах, за правильностью исчисления, полнотой и своевременностью внесения в государственные внебюджетные фонды страховых взносов.

1.2. Отделение и Инспекция при организации информационного взаимодействия строго соблюдают служебную и иную охраняемую законом тайну с учетом требований статьи 32 Федерального закона от 24.07.2009 № 212-ФЗ «О страховых взносах в Пенсионный фонд Российской Федерации, Фонд социального страхования Российской Федерации, Федеральный фонд обязательного медицинского страхования».

1.3. Отделение и Инспекция при организации информационного взаимодействия обеспечивают защиту информации и контроль доступа к информации.

1.4. Представление информации осуществляется Отделением и Инспекцией в согласованные сроки на бумажном или в электронном виде.

2. Обязательства сторон

2.1. Отделение:

обеспечивает своевременное представление в Инспекцию списков работодателей, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера, установленного в Республике Марий Эл, а также работодателей допускающих задержку выплаты заработной платы свыше двух месяцев;

- представляет списки страхователей, имеющих значительную задолженность по страховым взносам, представляющих нулевые отчеты и не представляющие отчеты по страховым взносам;
- информирует о выявленных фактах нарушений трудового законодательства в том числе легализации трудовых отношений субъектов рынка труда, фактов не выплаты заработной платы и выплаты заработной платы без надлежащего документального оформления;
- направляет данные сводной отчетности по Республике Марий Эл о поступлении страховых взносов, задолженности по страховым взносам в бюджеты Пенсионного фонда Российской Федерации и Федерального фонда обязательного медицинского страхования.

2.2. Инспекция:

2.2.1. обеспечивает своевременное представление:

- мониторинга просроченной задолженности по выплате заработной платы работникам;
- мониторинга организаций республики, в которых размер заработной платы не превышает уровня прожиточного минимума для трудоспособного населения республики;
- фактов выявления работодателей, выплачивающих заработную плату ниже минимального размера, установленного в Республике Марий Эл, а также допускающих задержку выплаты заработной платы свыше двух месяцев;
- информации о фактах легализации трудовых отношений субъектов рынка труда, в том числе фактов выплаты заработной платы без надлежащего документального оформления;
- перечня плательщиков страховых взносов, в которых планируется проведение проверки на следующий год.

2.2.2. оказывает содействие:

в организации взаимодействия Отделения с органами исполнительной власти Республики Марий Эл, осуществляющими контроль по погашению и ликвидации задолженности по заработной плате в Республике Марий Эл, в решении вопросов, связанных с получением Отделением информации, необходимой для полноты исчисления страховых взносов, проведения работы по легализации заработной платы, повышения ее уровня, всеми работодателями, не ниже прожиточного минимума, установленного в Республике Марий Эл.

3. Срок действия соглашения

Настоящее Соглашение действует с момента подписания по 31 декабря 2019 года и может быть пролонгировано на следующий год.

4. Другие условия

4.1. Настоящее соглашение может быть расторгнуто по инициативе любой из сторон, о чем необходимо письменно уведомить другую сторону не позднее, чем за три месяца до его расторжения.

4.3. Настоящее Соглашение подготовлено на 3 листах в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу: первый - для Отделения; второй - для Инспекции.

«Отделение»

Управляющий Отделением ПФРФ
по Республике Марий Эл

В.В. Орехов



«Инспекция»

Руководитель Государственной
инспекции труда в Республике Марий Эл

А.В. Москвина

