

СОГЛАШЕНИЕ о сотрудничестве

г. Йошкар-Ола

« 7 » ИЮЛЯ 2013 г.

Государственная инспекция труда в Республике Марий Эл, в лице руководителя - главного государственного инспектора труда в Республике Марий Эл Москвиной Алевтины Владимировны, действующего на основании Положения, с одной стороны, и Департамент государственной службы занятости населения Республики Марий Эл, в лице руководителя Сычева Алексея Павловича, действующего на основании Положения, с другой стороны, заключили настоящее соглашение о нижеследующем.

1. Общие положения

1.1. Предметом настоящего соглашения является осуществление взаимодействия сторон в сфере реализации полномочий, предоставленных им законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл, в целях выявления, устранения и предупреждения нарушений законодательства Российской Федерации и Республики Марий Эл, использования имеющихся у сторон информационных, правовых и организационных ресурсов в планировании и реализации совместных мероприятий.

1.2. Взаимодействие и обмен информацией между сторонами осуществляется в рамках настоящего соглашения в соответствии с законодательством Российской Федерации.

1.3. В рамках настоящего соглашения сотрудничество между сторонами осуществляется на основе принципов и форм сотрудничества и взаимодействия.

1.4. Руководители сторон и (или) уполномоченные ими лица:
обеспечивают соблюдение принципов и форм сотрудничества и взаимодействия, установленных настоящим соглашением;
обеспечивают своевременность, полноту и достоверность передаваемой информации;
обеспечивают соблюдение конфиденциальности информации в соответствии с законодательством Российской Федерации.

2. Принципы и направления сотрудничества и взаимодействия

2.1. Стороны в рамках настоящего соглашения при осуществлении взаимодействия руководствуются следующими основными принципами:

приоритет прав и свобод человека и гражданина;
законность;
гласность при строгом соблюдении государственной и иной охраняемой законом тайны;
независимость, самостоятельность в реализации собственных функций

и полномочий, а также в выработке форм и методов осуществления мероприятий по контролю и надзору в установленной сфере деятельности.

2.2. Сотрудничество в рамках настоящего соглашения осуществляется по следующим направлениям:

организация и проведение совместных мероприятий, направленных на реализацию предоставленных законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл полномочий;

обмен информацией о результатах деятельности в установленной сфере, представляющей взаимный интерес и (или) информирование населения и работодателей в целях обеспечения и повышения эффективности реализуемых полномочий.

3. Формы сотрудничества и взаимодействия

3.1. Сотрудничество в рамках настоящего соглашения может осуществляться в следующих формах:

обмен (по мере необходимости) информацией о нарушении прав и интересов граждан и организаций;

проведение консультаций, совещаний, совместных семинаров, конференций;

обмен информацией о допущенных нарушениях законодательства Российской Федерации и принятии соответствующих мер реагирования;

подготовка и издание справочных и информационных материалов в рамках полномочий в установленной сфере деятельности.

3.2. Стороны проводят встречи, по мере необходимости, для рассмотрения хода практического осуществления и развития сотрудничества, охватываемого настоящим соглашением.

3.3. Стороны информируют о своих планах в отношении совместной деятельности и при необходимости консультируют друг друга.

3.4. Стороны при необходимости организуют рабочие группы, состоящие из должностных лиц Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл и Департамента государственной службы занятости населения Республики Марий Эл, проводят совместные мероприятия по контролю за соблюдением законодательства Российской Федерации в соответствии с предоставленными законом полномочиями.

3.5. По соглашению сторон могут быть использованы и другие, не противоречащие законодательству формы взаимодействия.

4. Информационное взаимодействие

4.1. Информационное взаимодействие между сторонами осуществляется на основании письменных запросов, подлежащих рассмотрению и предоставлению запрашиваемой информации в установленный срок.

4.2. Целью информационного обмена между сторонами является оперативное получение информации для принятия решений в сфере предоставленных законодательством Российской Федерации и Республики Марий Эл полномочий.

4.3. Запросы об информационном взаимодействии оформляются в письменном виде на бланке сторон, сопровождаются всеми необходимыми документами и должны содержать следующую информацию:

изложение основания запроса;

наименование лица, о котором запрашивается информация (если оно известно) и др.;

суть запроса.

4.4. Письменные запросы подписываются руководителями сторон и (или) уполномоченными ими лицами.

4.5. В случае, если того требуют обстоятельства, запросы могут быть сделаны также и в устной форме, но с обязательным письменным подтверждением в минимально возможный срок.

4.6. Ответ на запрос должен быть направлен к указанному в нем сроку.

Если у стороны нет требуемой информации, то она информирует о невозможности исполнения запроса.

4.7. Ответственность за осуществление информационного обмена лежит на должностных лицах, их осуществляющих.

4.8. Обмен информацией и (или) информирование населения и работодателей осуществляется на безвозмездной основе.

5. Ответственность сторон

В процессе передачи и приема информации сторонами должны быть обеспечены меры ее защиты и соответствующий режим ее безопасности.

6. Урегулирование споров

6.1. Все споры и разногласия, вытекающие из настоящего соглашения, подлежат рассмотрению на совместном заседании руководителей сторон.

Любой спор, который может возникнуть между сторонами, в первую очередь передается на рассмотрение руководителей сторон и (или) уполномоченных ими лиц, которые с общего согласия должны предпринять все усилия для его разрешения.

6.2. В случае возникновения споров, связанных с толкованием или исполнением положений настоящего соглашения, стороны отдают предпочтение средствам дружественного урегулирования споров и, при необходимости, проводят с этой целью консультации.

7. Заключительные положения

7.1. Настоящее соглашение вступает в силу со дня его подписания сторонами и действует по 31 декабря 2017 года.

7.2. Каждая из сторон имеет право расторгнуть настоящее соглашение в одностороннем порядке.

В случае, если одна из сторон письменно уведомит другую сторону о прекращении действия настоящего соглашения, оно прекращает свое действие по истечении одного месяца со дня уведомления.

7.3. Все дополнения и изменения к настоящему соглашению должны оформляться дополнительными соглашениями, подписанными руководителями сторон или их уполномоченными представителями.

7.4. Настоящее соглашение составлено в трех экземплярах, имеющих равную юридическую силу.

Государственная инспекция труда в
Республике Марий Эл

Департамент государственной
службы занятости населения
Республики Марий Эл



А.В.Москвина



А.П.Сычев

Дополнительное соглашение
к Соглашению о сотрудничестве от 7 марта 2013 г. между
Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл
и Департаментом государственной службы занятости населения
Республики Марий Эл

г. Йошкар-Ола

« 01 » июня 2016 г.

Государственная инспекция труда в Республике Марий Эл, в лице руководителя - главного государственного инспектора труда в Республике Марий Эл Москвиной Алевтины Владимировны, действующего на основании Положения, с одной стороны, и **Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл**, в лице руководителя Сычева Алексея Павловича, действующего на основании Положения, с другой стороны, вместе именуемые «стороны», заключили настоящее дополнительное соглашение к Соглашению о сотрудничестве от 7 марта 2013 г. между сторонами (далее - Соглашение) о нижеследующем.

1. В преамбуле к Соглашению слова «Департамент государственной службы занятости населения Республики Марий Эл» заменить словами «Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл».

2. В пункте 3.1 Соглашения:

абзац второй изложить в следующей редакции:

«обмен информацией (по мере необходимости или в установленном порядке) информацией о нарушении прав и интересов граждан и организаций, в том числе в рамках осуществления Департаментом труда и занятости населения Республики Марий Эл полномочий в сфере трудовых отношений и оплаты труда, охраны и экспертизы условий труда на территории Республики Марий Эл;»;

абзац четвертый изложить в следующей редакции:

«обмен информацией о допущенных нарушениях законодательства Российской Федерации и принятии соответствующих мер реагирования, в том числе в части выявления в Республике Марий Эл фактов неформальной занятости и легализации трудовых отношений, невыплаты работникам заработной платы;».

3. В пункте 3.4 Соглашения слова «Департамента государственной службы занятости населения Республики Марий Эл» заменить словами «Департамента труда и занятости населения Республики Марий Эл».

4. В реквизитах подписи сторон Соглашения слова «Департамент государственной службы занятости населения Республики Марий Эл» заменить словами «Департамент труда и занятости населения Республики Марий Эл».

5. Остальные условия Соглашения, не затронутые настоящим дополнительным соглашением, остаются неизменными, и стороны подтверждают по ним свои обязательства.

6. Настоящее дополнительное соглашение действует со дня его подписания сторонами.

7. Настоящее дополнительное соглашение составлено в двух экземплярах, имеющих равную юридическую силу, по одному экземпляру для каждой из сторон.

Государственная инспекция труда
в Республике Марий Эл



А.В.Москвина

Департамент труда и занятости
населения Республики Марий Эл



А.П.Сычев