

СОГЛАШЕНИЕ

о взаимодействии между Государственной инспекцией труда в Республике Марий Эл и Управлением Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Марий Эл

г. Йошкар-Ола

08 октября 2018 года

Государственная инспекция труда в Республике Марий Эл, именуемая в дальнейшем Гострудинспекция, в лице руководителя Москвиной Алевтины Владимировны, действующая на основании Положения о Государственной инспекции труда в Республике Марий Эл, утвержденного приказом Федеральной службы по труду и занятости от 31 марта 2017 года № 227, и Управление Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Марий Эл, именуемое в дальнейшем «Росгвардия», в лице начальника Бурдо Александра Борисовича, действующего на основании Положения об Управлении Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации по Республике Марий Эл, утвержденного Приказом Федеральной службы войск национальной гвардии Российской Федерации от 17 июля 2018 года №301, заключили настоящее Соглашение о нижеследующем.

I. Предмет соглашения

Предметом настоящего Соглашения является взаимодействие Сторон в сфере соблюдения и защиты трудовых прав работников, развития социального партнёрства, информирования работников и работодателей о соблюдении трудового законодательства, профилактики нарушений трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, при использовании имеющихся у Сторон информационных, правовых и организационных ресурсов.

II. Принципы взаимодействия

Стороны при взаимодействии руководствуются принципами уважения, соблюдения и защиты прав и свобод человека и гражданина, законности, объективности, независимости и гласности.

III. Направления взаимодействия

Взаимодействие Сторон в рамках настоящего Соглашения осуществляется по следующим направлениям:

- соблюдение работодателями трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- реализация основных направлений государственной политики в области охраны труда, в том числе сбор, обработка и анализ информации о состоянии условий и охраны труда, разработка и внедрение на предприятиях отрасли комплексной программы нулевого травматизма;
- социальное партнерство;
- надзора за соблюдением трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- совершенствование форм и методов контроля (надзора) в сфере обеспечения соблюдения трудового законодательства и безопасности работников;
- обобщение практики применения трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- содействие в урегулировании коллективных трудовых споров; мониторинг социально-трудовых конфликтов.

IV. Формы осуществления взаимодействия

Стороны в пределах своей компетенции осуществляют взаимодействие в следующих основных формах:

- взаимный обмен информацией по вопросам, отнесенным к

предмету настоящего соглашения;

- проведение совместных совещаний, конференций и иных мероприятий; совместная работа в рабочих группах Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений;
- проведение взаимных консультаций по вопросам урегулирования коллективных трудовых споров и содействия снижению социальной напряженности;
- участие в рабочих группах (комиссиях), создаваемых Сторонами; участие в подготовке предложений по совершенствованию трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- популяризация внутреннего контроля соблюдения работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права;
- рассмотрение обращений о фактах нарушений работодателями требований трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, а также регулирующих сферу охраны труда, повлекших возникновение угрозы причинения вреда жизни и здоровью работников, а также приведших к невыплате или неполной выплате в установленный срок заработной платы, других выплат, причитающихся работникам, либо установлению заработной платы в размере менее размера, предусмотренного трудовым законодательством;
- в иных формах, не противоречащих законодательству Российской Федерации.

V. Порядок осуществления взаимодействия

Передача указанной в настоящем соглашении информации осуществляется способами, не запрещенными законодательством Российской Федерации и позволяющими однозначно идентифицировать Сторону (Стороны), передающую (передающие) информацию, и Сторону (Стороны),

принимающую (принимающие) информацию, дату передачи.

Стороны принимают все необходимые меры для защиты охраняемой законом тайны (государственной, служебной, коммерческой и иной), ставшей им известной при осуществлении ими своих полномочий.

Настоящее Соглашение не препятствует Сторонам в определении и развитии иных направлений и форм взаимодействия.

VI. Срок действия, порядок продления и расторжения соглашения

Настоящее Соглашение вступает в силу со дня его подписания всеми Сторонами и действует в течении трёх лет.

Настоящее Соглашение продлевается на каждый последующий календарный год в случае, если ни одна из Сторон до истечения срока его действия не заявит об отказе от продления срока действия настоящего Соглашения.

Действие настоящего Соглашения может быть досрочно прекращено любой из Сторон путем направления письменного уведомления другим Сторонам. Действие настоящего соглашения прекращается по истечении двух месяцев со дня получения письменного уведомления другими Сторонами.

VII. Внесение изменений и дополнений в соглашение

По согласованию Сторон в настоящее Соглашение могут быть внесены изменения и дополнения, которые оформляются дополнительными Соглашениями, которые будут являться неотъемлемой частью настоящего Соглашения.

VIII. Заключительные положения

Настоящее Соглашение не налагает на Стороны никаких финансовых обязательств.

Стороны обязуются при исполнении настоящего Соглашения поддерживать деловые контакты и принимать все необходимые меры для обеспечения эффективности и развития взаимодействия Сторон.

Во всем остальном, что не предусмотрено настоящим Соглашением, Стороны руководствуются действующим законодательством Российской Федерации.

424000, Республика Марий Эл, г.
Йошкар-Ола, Ленинский пр-т, 24 а

424000, Республика Марий Эл, г.
Йошкар-Ола, ул. Комсомольская,
д. 135

Руководитель Государственной
инспекции труда – главный
Государственный инспектор труда
в Республике Марий Эл

Начальник Управления
Федеральной службы войск
национальной гвардии РФ по
Республике Марий Эл



А.В. Москвина



А.Б. Бурдо